

POROZUMIENIE O WSPÓŁPRACY

zawarte w Lublinie w dniu*27 sierpnie 2008r.*
pomiędzy:

Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Lublinie reprezentowanym przez :

Pana Antoniego Rudnika – Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Lublinie, zwanym dalej MOPR

a

Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie, reprezentowanym przez Pana Józefa Prokopiuka – Zastępcę Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie, zwanym dalej MUP

§ 1

Porozumienie zostaje zawarte w celu współpracy przy realizacji projektu systemowego „**Człowiek inwestycją w społeczeństwo**” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII *Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie* realizowanego przez Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Lublinie

§ 2

MOPR zobowiązuje się do:

- 1) przekazywania informacji dotyczącej realizowanego projektu,
- 2) przekazywania informacji w formie pisemnej o udziale w szkoleniu osoby bezrobotnej w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia zgodnie z art. 41 pkt. 11 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*;
- 3) wydania dokumentu potwierdzającego udział osoby bezrobotnej w szkoleniu;
- 4) przekazywanie informacji o przerwaniu lub zakończeniu udziału w projekcie w terminie 7 dni od dnia zaistnienia okoliczności drogą elektroniczną na adres e-mail: mup@mup.lublin.pl

§ 3

Miejski Urząd Pracy w Lublinie zobowiązuje się do:

- 1) dostarczenia planu szkoleń na rok następny organizowanych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób, w tym osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy nieposiadających zatrudnienia

- 2) wyznaczania osobom bezrobotnym obowiązkowych wizyt w MUP w Lublinie w terminie nie dłuższym niż 3 miesiące zgodnie z *Rozporządzeniem z dnia 02.03.2007r. w sprawie standardów usług rynku pracy* w celu potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy oraz sprawdzenia ofert pracy;
- 3) objęcie osób bezrobotnych pozostałymi usługami i instrumentami rynku pracy wynikającymi z art.35 oraz art. 44 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* po zakończeniu bądź przerwaniu udziału w szkoleniu;
- 4) objęcia usługami poradnictwa zawodowego i informacją zawodową osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Lublinie potencjalnie wytypowanych przez MOPR jako kandydatów przystępujących do realizacji projektu w roku następnym;
- 5) promocji projektu, w tym umieszczenia informacji na stronie internetowej www.mup.lublin.pl.

§ 4

1. MOPR wskazuje do współpracy z MUP w Lublinie pracowników realizujących projekt systemowy p. Zofię Rosołowską Kierownika Zespołu Projektowego, zamiennie: p. Agnieszkę Radajewską – starszy inspektor.
2. Miejski Urząd Pracy w Lublinie wskazuje do współpracy p. Leszka Skorupskiego Kierownika Referatu Oferowania Pracy, zamiennie: p. Elżbietę Chomik – Pośrednik Pracy I stopnia.

§ 5

Każda zmiana warunków Porozumienia lub jego uzupełnienie wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 6

Porozumienie zostaje zawarte na okres od 01.09.2008r. do 31.12.2009r.

§ 7

Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

DYREKTOR
MIEJSKIEGO OŚRODKA POMOCY RODZINIE
w Lublinie
A. Rudnik
mgr Antoni Rudnik

Dyrektor MOPR w Lublinie

MIEJSKI OŚRODEK POMOCY RODZINIE
20-112 Lublin, ul. Grodzka 7
Skr. tel. 53-60-700, fax 53-60-728

pieczęć MOPR w Lublinie

Z up. Prezydenta miasta Lublin
ZASTĘPCA DYREKTORA
Miejskiego Urzędu Pracy w Lublinie

mgr Józef Prokopiuk

Z-ca Dyrektora MUP w Lublinie

Miejski Urząd Pracy w Lublinie
ul. Niecała 14, 20-080 Lublin
tel. (081) 532-52-17
431213647- [7]

pieczęć MUP w Lublinie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez Unię Europejską
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

