



Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Lublinie

Lublin, dnia 17 grudnia 2008 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Projekt systemowy ROPS – 2008 r.
***„Szkolenie i doradztwo podnoszące
kwalifikacje pracowników instytucji
pomocy i integracji społecznej”:***

- 1. Szkolenia dla pracowników instytucji
pomocy i integracji społecznej**

- 2. Specjalistyczne doradztwo**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny



SZKOLENIE I DORADZTWO PODNO SZĄCE KWALIFIKACJE PRACOWNIKÓW INSTYTUCJI POMOCY I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

CEL PROJEKTU:

PODNIESIENIE KWALIFIKACJI, WZROST KOMPETENCJI I

POTENCJAŁU KADR POMOCY

I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

WARTOŚĆ PROJEKTU: 1 458 753,70 PLN



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Moduły szkoleniowe zrealizowane w ramach projektu systemowego ROPS w 2008 r.

L	Tytuł modułu	Termin	Liczba
1.	<i>„Szkolenie – dotyczące opracowania i realizacji projektów systemowych</i>	Maj 2008 r.	243 osoby
2.	<i>„ Szkolenie- podnoszenie umiejętności pracowników jednostek organizacyjnych pomocy</i>	Czerwiec- lipiec 2008 r.	376 osoby
3.	<i>„Szkolenie – tworzenie i funkcjonowanie</i>	Wrzesień 2008 r.	85 osób
4.	<i>Szkolenie dotyczące rozliczania projektów systemowych ops i pcpr</i>	Wrzesień 2008 r.	237 osób



Moduły szkoleniowe zrealizowane w ramach projektu systemowego ROPS w 2008 r.

L	Tytuł modułu	Termin	liczba
5.	<i>„Szkolenie wzmocnienie potencjału kadr pomocy społecznej”</i>	Październik – listopad 2008 r.	354 osób
6.	<i>„Szkolenie - aktywizacja społeczności lokalnych i budowanie partnerstwa publiczno - społecznych na rzecz rozwiązywania problemów społecznych</i>	Październik - listopad 2008 r.	271 osób
	Ogółem :	maj- listopad 2008 r.	1566 osób



Ogólna ocena szkoleń

ocena wg skali 0-6

	Moduł I	Moduł 1I	Moduł III	Moduł IV	Moduł V	Moduł VI
1. Ocena organizacji szkolenia	5,92	5,06	4,50	5,48	5,32	5,16
2. Ocena wartości merytorycznej szkoleń	5,92	4,94	5,45	5,57	5,24	5,21
Ocena ogólna	5,92	5,06	5,10	5,43	5,25	5,21



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

W ramach projektu prowadzone było również ***specjalistyczne doradztwo***, którego celem było udzielenie pomocy i informacji jednostkom integracji społecznej w zakresie:

- konstruowania i realizacji projektów systemowych i konkursowych w ramach Priorytetu VII, Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- opracowywania programów i wdrażania form aktywnej integracji,

W ramach doradztwa wsparcia udzielono 139 jednostkom pomocy społecznej (tj. powiatowym centrom pomocy rodzinie i ośrodkom pomocy społecznej).



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

Założenia do projektu systemowego ROPS w 2009 r.

Propozycje tematów szkoleń:

I. „Od aktywności do kreatywności” – Cykl

warsztatów, których celem będzie budowanie modelu współpracy i partnerstwa publiczno-społecznego na rzecz rozwiązywania problemów społecznych pomiędzy PCPR-ami, OPS-ami i sektorem pozarządowym z udziałem przedstawicieli wszystkich stron tj.: PCPR, OPS, JST, ROPS, NGO.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

II. Cykl szkoleń podnoszących kwalifikacje pracowników z zakresu wykorzystania nowoczesnych technik informacyjnych.

Celem szkolenia będzie podniesienie kwalifikacji pracowników z zakresu obsługi komputera, znajomości programów pakietu MSOffice oraz wykorzystania Internetu w pracy.

Szkolenia będą skierowane do pracowników OPS i innych instytucji pomocy i integracji społecznej.

Realizacja II i III kwartał 2009 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

III. WARSZTAT PRACOWNIKA SOCJALNEGO

Cykl „WPS” zaplanowany jest jako kilkuletni cykl szkoleniowy realizowany metodą mixed learning (połączenie tradycyjnych metod nauczania i distance learning) obejmujący pracowników socjalnych

Celem CYKLU jest budowa i doskonalenie warsztatu pracy pracowników socjalnych realizujących zadania w rejonach opiekuńczych. W toku realizacji projektu w 2008 r. w wyniku analizy ankiet ewaluacyjnych, rekomendacji poszkoleniowych przekazywanych przez trenerów oraz analiz własnych ROPS uwidoczniła się potrzeba kompleksowego merytorycznego wsparcia pracowników socjalnych w ich pracy.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

W 2009 r. zostanie zrealizowane 5 modułów w ramach III cyklu szkoleniowego :

- 1. Pomoc społeczna – prawne podstawy działalności,*
- 2. Kompetencje społeczne pracowników socjalnych,*
- 3. Podopieczny – potrzeby, oczekiwania, możliwości,*
- 4. Narzędzia pracy – kontrakt socjalny i program aktywności lokalnej.*



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

IV, „Człowiek – najlepsza inwestycja”

Warsztaty dla kadry zarządzającej projektami systemowymi ROPS, PCPR i OPS oraz pracowników innych instytucji pomocy i integracji społecznej mogących
Szkolenia będą dotyczyły zasad przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych i konkursowych Priorytetu VII PO KL.

Celem szkolenia będzie lepsze przygotowanie do pracy przy realizacji projektów EFS w szczególności w aspekcie monitoringu, sprawozdawczości i ewaluacji oraz aktualizacja wiedzy projektowej.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

V., EFEKTYWNI, FACHOWI, SKUTECZNIE” - Zarządzanie jednostką sektora pomocy społecznej

Moduł dla kadry kierowniczej JSPS obejmujący m.in. pracę z zespołem, typy przywództwa, metody pracy zespołowej, organizację pracy jednostki, metody projektowe w zarządzaniu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

VI. Szkolenia specjalistyczne językowe

Moduł skierowany do pracowników Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, realizujących zadania związane z koordynacją systemów zabezpieczeń społecznych w przypadku przemieszczania się osób w granicach UE i EOG w zakresie świadczeń rodzinnych. Celem szkolenia jest podniesienie kwalifikacji pracowników poprzez praktyczną naukę języka.

Realizacja I, II, III, IV kwartał 2009 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

Doradztwo specjalistyczne

Doradztwo specjalistyczne realizowane będzie w trzech formach:

- coaching bezpośredni w JSPS polegający na realizacji krótkich warsztatów projektowych (2 dni) bezpośrednio w siedzibie OPS lub PCPR,
- warsztaty z Generatorem Wniosków Aplikacyjnych – dyżury doradców w siedzibie OPS lub PCPR polegające na bezpośredniej pomocy w praktycznym przygotowaniu aplikacji z wykorzystaniem GWA
- Doradztwo on – line obejmujące ostateczną poprawę przygotowanego wniosku aplikacyjnego.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

Wartość projektu : 3 000 000,00 PLN

Termin realizacji : luty – grudzień 2009 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Europejski Fundusz Społeczny

Dziękuję za uwagę

Zespół Projektowy
Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej
w Lublinie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



Kontakt:

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Lublinie

ul. Zana 38,
20-601 Lublin
tel. 081 528-94-59

E-mail: rops@lubelskie.pl

Strona internetowa: www.rops@lubelskie.pl, www.projekt.rops.lubelskie.pl

Biuro projektu:

ul. Zana 38, pok. 301
20-601 Lublin
tel. 081 528-94-58

michal.mulawa@lubelskie.pl, renata.jonska@lubelskie.pl

Doradcy w ROPS:

1. **Monika Kwiatuszewska** (monika.kwiatuszewska@lubelskie.pl)
2. **Katarzyna Grzesiak** (katarzyna.grzesiak@lubelskie.pl)
3. **Paweł Litwińczuk** (pawel.litwinczuk@lubelskie.pl)
4. **Kamil Kasprzak** (kamil.kasprzak@lubelskie.pl)



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

